

# ประเด็นที่ ๖

องค์กรแห่งความสุข

องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ  
(กลยุทธ์ศาสตร์และแผนงาน สป.)

จัดทำโดย คณะกรรมการกำหนดประเด็นและติดตามผลการตรวจราชการ

แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(Inspection Guideline)  
ประเด็นที่ ๖ : ระบบธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

คำนิยาม

องค์กรแห่งความสุข หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงาน น่าอยู่ และชุมชนสมานฉันท์

องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.)) มีการจัดทำผลการขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เป็นแนวทางในดำเนินงาน สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข หมายถึง เกณฑ์การประเมิน หน่วยงานตนเอง เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการประเมินตนเอง ประกอบด้วย ๔ หมวด ได้แก่

หมวดที่ ๑ การนำองค์กร

หมวดที่ ๒ กระบวนการ

หมวดที่ ๓ ผลลัพธ์

หมวดที่ ๔ เรื่องราวของความสำเร็จ (Success Story) การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

ประเด็นการตรวจราชการที่มุ่งเน้น

เป้าหมาย	มาตรการที่ดำเนินงาน ในพื้นที่	แนวทางการตรวจ ติดตาม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ
ประเด็นการตรวจราชการที่มุ่งเน้น รอบที่ ๑			
๑. บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ร้อยละ ๗๐			
บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ร้อยละ ๗๐ กลุ่มเป้าหมาย ๑) สำนักงานเขตสุขภาพ ๒) สำนักงาน	พัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพทั่วทั้งกระทรวง	๑. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมตอบแบบประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) และแบบประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) ๒. บุคลากรเข้าตอบแบบประเมินความสุขบุคลากรกระทรวง	บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ร้อยละ ๗๐

เป้าหมาย	มาตรการที่ดำเนินงานในพื้นที่	แนวทางการตรวจ ติดตาม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ
สาธารณสุขจังหวัด ๓) โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป/ โรงพยาบาลชุมชน ๔) สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ๕) โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล		สาธารณสุข (Happinometer) และแบบประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) ผ่านเว็บไซต์ Happy MOPH	
<b>ประเด็นการตรวจราชการที่มุ่งเน้น รอบที่ ๒</b> <b>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (เขตสุขภาพละ ๑ แห่ง, จังหวัดละ ๑ แห่ง)</b>			
๑) สำนักงานเขตสุขภาพ ๒) สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด	กำกับติดตามการ ขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขอย่างยั่งยืน	๑. หน่วยงานมีการจัดทำสรุปผล การดำเนินงานการขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุข ๒. หน่วยงานมีการคัดเลือก หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ โดยผ่าน คณะกรรมการหรือคณะทำงานฯ ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ประเมิน องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข	หน่วยงานมีการ คัดเลือกองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ - เขตสุขภาพละ ๑ แห่ง - จังหวัดละ ๑ แห่ง

### Small Success

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินความสุข บุคลากร กระทรวง สาธารณสุข (Happinometer) ร้อยละ ๗๐		หน่วยงานมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน และมีการคัดเลือก องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ - เขตสุขภาพละ ๑ แห่ง - จังหวัดละ ๑ แห่ง

ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง).....ไม่มี.....

สูตรคำนวณตัวชี้วัด (กรณีวัดเชิงปริมาณ).....ไม่มี.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	หมายเลขโทรศัพท์ /e-mail address	ประเด็นที่ รับผิดชอบ
นางฉัตรภัทร คูหา	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	Tel. ๐ ๒๕๙๐ ๒๔๕๙ e-mail : spd.happymoph@gmail.com	ประเด็นที่ ๖ : ธรรมาภิบาล
นางสาวนริศนา เสนา รินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	Tel. ๐ ๒๕๙๐ ๒๔๕๙ e-mail : spd.happymoph@gmail.com	
นางสาวจิราพร อธิธิชัย วัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	Tel. ๐ ๒๕๙๐ ๒๔๕๙ e-mail : spd.happymoph@gmail.com	

หมวด	3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนที่	10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการที่	31. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
ระดับการแสดงผล	ประเทศ
ชื่อตัวชี้วัด	52. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ 52.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer) 52.2 ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ 52.2.1 ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) 52.2.2 ระดับเขตสุขภาพ 52.2.3 ระดับจังหวัด
คำนิยาม	องค์กรแห่งความสุข หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานน่ายุ่ และชุมชนสมานฉันท์ <b>องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</b> หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.)) มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เป็นแนวทางในดำเนินงาน สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

เกณฑ์เป้าหมาย :

ปีงบประมาณ 65	ปีงบประมาณ 66	ปีงบประมาณ 67
1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) 2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 1 แห่ง	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพ หน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 2 แห่ง	1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) 2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 3 แห่ง

วัตถุประสงค์	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) สามารถนำผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กรที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ศูนย์ฯแห่งความสุขอย่างยั่งยืน
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	<p><b>52.1 บุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)</b>  บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ข้าราชการ</li> <li>2) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>3) พนักงานราชการ</li> <li>4) ลูกจ้างประจำ</li> <li>5) ลูกจ้างชั่วคราว</li> </ol> <p><b>52.2 องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</b>  หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง)</li> <li>2) ระดับเขตสุขภาพ</li> <li>3) ระดับจังหวัด ได้แก่ สสจ. รพศ. รพท. รพช. และสสอ. (รวม รพ.สต.)</li> </ol>
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<p><b>52.1 บุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)</b> -  - บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เข้าทำแบบประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) ผ่านทางเว็บไซต์ Happy MOPH</p> <p><b>52.2 องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</b>  - หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจัดส่งผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขของหน่วยงาน มายังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spd.happymoph@gmail.com</p>
แหล่งข้อมูล	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
รายการข้อมูล 52.1	A1 = จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ทำการประเมินความสุขครบถ้วน
	B1 = จำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A1/B1) \times 100$
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 2
รายการข้อมูล 52.2 (1)	A2 = จำนวนหน่วยงานสังกัดกรม และสป. (ส่วนกลาง) ที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมละ 1 แห่ง
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4
รายการข้อมูล 52.2 (2)	A3 = จำนวนหน่วยงานในเขตสุขภาพที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เขตสุขภาพละ 1 แห่ง
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4

รายการข้อมูล 52.2 (3)	A4 = จำนวนหน่วยงานในจังหวัดที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จังหวัดละ 1 แห่ง
--------------------------	---

ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4
-------------------	----------

เกณฑ์การประเมิน :

ปี 2565:

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
-	ร้อยละ 70 ของบุคลากร ในหน่วยงานมีการ ประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)	-	มีองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพ หน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงาน ละ 1 แห่ง

ปี 2566:

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
-	-	-	มีองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพ หน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงาน ละ 2 แห่ง

ปี 2567:

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
-	ร้อยละ 70 ของบุคลากร ในหน่วยงานมีการ ประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)	-	มีองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 3 แห่ง

			- ระดับเขตสุขภาพ หน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงาน ละ 3 แห่ง- ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 4 แห่ง		
วิธีการประเมินผล :	1. การประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) 2. คณะกรรมการ/คณะทำงาน ในระดับกรม/สป. (ส่วนกลาง) ระดับเขตสุขภาพ และ ระดับจังหวัด พิจารณาคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ				
เอกสารสนับสนุน :	1. แบบประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) 2. เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข				
รายละเอียดข้อมูล พื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2562	2563	2564
	-	จำนวน	มี Bright Spot จากการ ขับเคลื่อน องค์กร แห่งความสุข (จังหวัด/กรม) 78 หน่วยงาน	จำนวนองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพมาตรฐาน • เขตสุขภาพที่มี รพศ./ รพท/สสจ. ผ่านเกณฑ์ฯ อย่างละเขตละ 1 แห่ง (ร้อยละ 100) • จังหวัดที่มี รพช./สสอ. ผ่านเกณฑ์ฯ ร้อยละ 10 (ร้อยละ 39.47) • กรม/ สป. (ส่วนกลาง) ที่ผ่านเกณฑ์ฯ ร้อยละ 10 (ร้อยละ 77.78)	มีองค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพและเป็น ต้นแบบ • ระดับจังหวัด จำนวน ๔๓ จังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๕๘ • ระดับกรม/สป. จำนวน ๕ กรม คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖ (ข้อมูล ณ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔)
ผู้ให้ข้อมูลทาง วิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ 1. นางฉัตรภัทร คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com 2. นางสาวนริศรา เสนารินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com สถานที่ทำงาน: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข				
หน่วยงานประมวลผล และจัดทำข้อมูล	กลุ่มพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข				



<p><b>ผู้รับผิดชอบการ รายงาน ผลการดำเนินงาน</b></p>	<p>1. นายแพทย์สุภโชค เวชภัณฑเณสัช ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5901393 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : -</p> <p>2. นางธิดาภัทร คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com</p> <p>3. นางสาวนริศรา เสนารินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com</p> <p>4. นางสาวจิราพร อธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com</p> <p><b>สถานที่ทำงาน: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b></p>
<p><b>การแสดงผลใน HealthKPI (โปรดระบุ)</b></p>	<p>1. นางธิดาภัทร คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com</p> <p>2. นางสาวนริศรา เสนารินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com</p> <p>3. นางสาวจิราพร อธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com</p> <p><b>สถานที่ทำงาน: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b></p>



# ประเด็นที่ 6 ระบบธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด องค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

**องค์กรแห่งความสุข** หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และชุมชนสมานฉันท์

**องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ** หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.)) มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เป็นแนวทางในดำเนินงานสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

**เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข** หมายถึง เกณฑ์การประเมินหน่วยงานตนเอง เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการประเมินตนเอง ประกอบด้วย 4 หมวด ได้แก่

หมวดที่ 1 การนำองค์กร

หมวดที่ 2 กระบวนการ

หมวดที่ 3 ผลลัพธ์

หมวดที่ 4 เรื่องราวของความสำเร็จ (Success Story) การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

## ประเด็นที่ 6 ระบบธรรมาภิบาล

<b>Key result</b> (เป้าหมาย/ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัด: องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เป้าหมาย: ระดับเขตสุขภาพ หน่วยงานละ 1 แห่ง ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 1 แห่ง
---	---

Small Success	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ร้อยละ 70	หน่วยงานมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน และมีการคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - จังหวัดละ 1 แห่ง	หน่วยงานมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน และมีการคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - เขตสุขภาพละ 1 แห่ง

# ประเด็นการตรวจราชการที่มุ่งเน้น

เป้าหมาย	มาตรการที่ดำเนินงานในพื้นที่	แนวทางการตรวจ ติดตาม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ
<b>ประเด็นการตรวจราชการที่มุ่งเน้น รอบที่ 1</b> <b>บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ร้อยละ 70</b>			
<b>บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ร้อยละ 70</b>  <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> 1) สำนักงานเขตสุขภาพ 2) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 3) โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน 4) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ 5) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	พัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพทั่วทั้งกระทรวง	1. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมตอบแบบประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) และแบบประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) 2. บุคลากรเข้าตอบแบบประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) และแบบประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) ผ่านเว็บไซต์ Happy MOPH	บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ร้อยละ 70

# ประเด็นการตรวจราชการที่มุ่งเน้น

เป้าหมาย	มาตรการที่ดำเนินงานในพื้นที่	แนวทางการตรวจ ติดตาม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ
<b>ประเด็นการตรวจราชการที่มุ่งเน้น รอบที่ 2</b> <b>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (เขตสุขภาพละ 1 แห่ง, จังหวัดละ 1 แห่ง)</b>			
<b>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (เขตสุขภาพละ 1 แห่ง, จังหวัดละ 1 แห่ง)</b>  <u><b>กลุ่มเป้าหมาย</b></u> 1) สำนักงานเขตสุขภาพ 2) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 3) โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/ โรงพยาบาลชุมชน 4) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ 5) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	1. หน่วยงานมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ตามเกณฑ์ประเมินองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข 2. กำกับติดตามการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน	1. หน่วยงานมีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขของหน่วยงาน 2. หน่วยงานมีการคัดเลือกหน่วยงานเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดยผ่านคณะกรรมการหรือคณะทำงานฯ ของหน่วยงานตามเกณฑ์ประเมินองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข	หน่วยงานมีการคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - เขตสุขภาพละ 1 แห่ง - จังหวัดละ 1 แห่ง



“ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

