



โรงพยาบาลพิชิต  
Phichit Hospital

# สาขา ปฐมภูมิ

# สถานการณ์

จังหวัดพิชิตเปิดดำเนินการแล้ว 14 ทีมจาก 51 ทีม

- จำนวนหน่วยบริการหรือเครือข่ายหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิที่ขึ้นทะเบียนทั้งจังหวัดพิชิต จำนวน 14 หน่วย ครอบคลุมประชากร ปชก. 210,164 คน (ร้อยละ 41.21)

- มีคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิระดับจังหวัด
- มีแผนการเปิดหน่วยบริการจนครบทั้งจังหวัด ภายในปี 72



ประชากรทั้งหมด  
จำนวน 509,956 คน

อำเภอ	จำนวนทีม	ปี60	ปี61	ปี62	รวมทีม	ร้อยละ
ม	11	ศรีมาลา สระหลวง วัดท่าหลวง	ป่ามะคาบ	ย่านยาว ปากทาง	6	54.5
วพ	2				-	0
พช	4				-	0
ตพ	6	วังหลุม	ไผ่หลวง		2	33.3
บน	3			รพ.บาง มูลนาก	1	33.3
พล	6		ท่าบัว		1	16.7
สง	4	หนองโสน			1	25
ทค	4				-	0
สล	2		สากเหล็ก		1	50
บร	3				-	0
ดจ	2		สำนักข (ทีมลานนา)		1	50
วชิร	3		บัวยาง		1	33.3
รวม	51	5	6	3	14	27.4

## แผนพัฒนา PCC 10 ปี 51 ทีม จังหวัดพิจิตร

อำเภอ PCC	จำนวนทีม	ปี60	ปี61	ปี62	ปี63	ปี64	ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี 70	ปี 71	ปี 72
ม	11	ศรีมาลา สระหลวง วัดท่าหลวง	ป่ามะคาบ	ย่านยาว ปากทาง	เมืองเก่า บ้านบุง คลองคะเชนทร์	มะมั่ง หัวดง				ประชากรทั้งหมด จำนวน 509,956 คน (ตามสถิติ DB POP) เปิด PCC ปี 60-63 ครอบคลุม ปชก. 210,164 คน ร้อยละ 41.21				
วพ	2				รพช.วังทรายพูน			หนองพระ						
พช	4							หนองสะแก	ไผ่รอบเหนือ	ไผ่ท่าโพ	วังจิก			
ตพ	6	วังหลุม	ไผ่หลวง		วังสำโรง		คลองคูณ		หนองพยอม		PCU ยุพราช			
บน	4			รพ.บางมูลนาก	วังตะกู		เนินมะกอก	บางไผ่						
พล	6		ท่าบัว			โพทะเล		ทะนง		วัดขวาง		ท่าเสา		ท่าม่วง
สง	4	หนองโสน			รังนก		เนินปอ	สามง่าม						
ทค	4					บ้านสายดงยาง	เขาทราย	เขาเจ็ดลูก	ท้ายทุ่ง					
สล	2		สากเหล็ก				ท่าเยี่ยม							
บร	3					บึงนาราง	ห้วยแก้ว		บางลาย					
ดจ	2		สำนักฯ (ทีม ลานนา)				วังจิวใต้ (ทีมภูผา)							
วชิร	3		บัวยาง						บึงบัว		หนองสะเดา			
รวม	51	5	6	3	7	5	7	6	5	2	3	1	0	1

ตัวสีน้ำเงิน คือ ที่ตั้ง รพ.สต. หลัก NPCU

เป็นนายตัวเอง

เร่งสร้างสิ่งไว้

ก้มจน อ่อนน้อม

พร้อมเพรียงเป็นทีม

# Purpose

HL

สุขภาพดี

ลดป่วย

ลดแทรกซ้อน

ลดตาย

ลดค่าใช้จ่าย

Family medicine concept

PP&P

Brand

บ : บ้าน, ชุมชน  
ว : วัด  
ร : ร.ร., เรือนจำ

Service excellence

Trust

Re-design Service

Governance excellence

Network

People excellence

Team

อสม CG  
Health worker  
&Empowerment

Support sustainable ผอ. + คกก บริหาร  
อปท.(อบจ. เทศบาล)  
ส่วนราชการ(พม กาชาด)  
เอกชน (TOT มูลนิธิ)



PP&P

# การสร้าง Brand



เป็นนายตัวเอง

เร่งสร้างสิ่งใหม่

ใส่ใจประชาชน

กลุ่มคน อ่อนน้อม

พร้อมเพรียงเป็นทีม



โรงพยาบาลพิจิตต  
Phichit Hospital

# PP&P

# ๓ สตักเกอร์

**บ้านนี้มีทีมหมอครอบครัวดูแล**  
ทีม “สระหลวง” Tel : 056-990446

- หมอประจำครอบครัว
- นพ.ภาคภูมิ รุ่งคงประเสริฐ
- พยาบาลประจำครอบครัว
- .....
- อสม.ประจำครอบครัว
- .....
- Tel : .....

ทีมหมอครอบครัว  
กระทรวงสาธารณสุข  
คุณเงินเรียกรถพยาบาล  
1669  
PCC สระหลวง  
Line@bcc4549

**บ้านนี้มีทีมหมอครอบครัวดูแล**  
ทีม “วัดท่าหลวง” Tel : 056-611272

- หมอประจำครอบครัว
- พญ.เพ็ญศรี มโนวิชิตสรณ์
- พยาบาลประจำครอบครัว
- .....
- อสม.ประจำครอบครัว
- .....
- Tel : .....

ทีมหมอครอบครัว  
กระทรวงสาธารณสุข  
คุณเงินเรียกรถพยาบาล  
1669  
PCC ท่าหลวง  
Line@bcs4549e

**บ้านนี้มีทีมหมอครอบครัวดูแล**  
ทีม “ศรีมณฑล” Tel : 056-613450

- หมอประจำครอบครัว
- พญ.ดวงพร ยอดจันทร์
- พยาบาลประจำครอบครัว
- .....
- อสม.ประจำครอบครัว
- .....
- Tel : .....

ทีมหมอครอบครัว  
กระทรวงสาธารณสุข  
คุณเงินเรียกรถพยาบาล  
1669  
PCC ศรีมณฑล  
Line@lnr5593a





โรงพยาบาลพิจิตต  
Phichit Hospital

# PP&P

1. การให้สุขศึกษาทั้งในสถานบริการและในชุมชน
2. นำออกกำลังกายตอนเช้า
3. ชมรมรำวง 3 ส
4. รณรงค์ใช้เลือดออก
5. ชมรมคนรักไข้ไต
6. Vaccination
7. ตรวจสอบสภาพตามงานต่างๆ และ  
ห้างสรรพสินค้า



M

Mastery

เป็นนายตัวเอง

O

Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่

P



โรงพยาบาลพิจิตร  
Phichit Hospital

# PP&P วัด

1. โครงการ 1 วัด 1 หน่วยบริการ
2. การตรวจสุขภาพช่องปาก



Mastery

เป็นนายตัวเอง



Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่



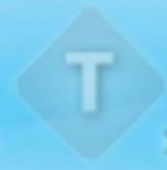
People  
Centered Approach

ใส่ใจประชาชน



Humility

ถ่อมตน ถ่อนน้อม



Team

พร้อมเพรียงเป็นทีม



โรงพยาบาลพิชิต  
Phichit Hospital

PP&P

Performance



- การตรวจสุขภาพและสมรรถภาพของกลุ่มออกกำลังกาย
- รำวง 3 ส มีการขยายผลจากที่มีการออกกำลังกาย 3 วันต่อ อาทิตย์ ที่อบจ กลายเป็น 6 วันและออกกำลังกายทั้งที่ อบจ และ Top plaza

M

Mast  
เป็นนา

M

Centered Approach

P

ใจใจประชาชน

P

Humility

H

ถ่อมตน อ่อนน้อม

H

Team

T

พร้อมเพรียงเป็นทีม

T





โรงพยาบาลพิจิตร  
Phichit Hospital

## Service design

## Process

- การเพิ่มศักยภาพ PCU

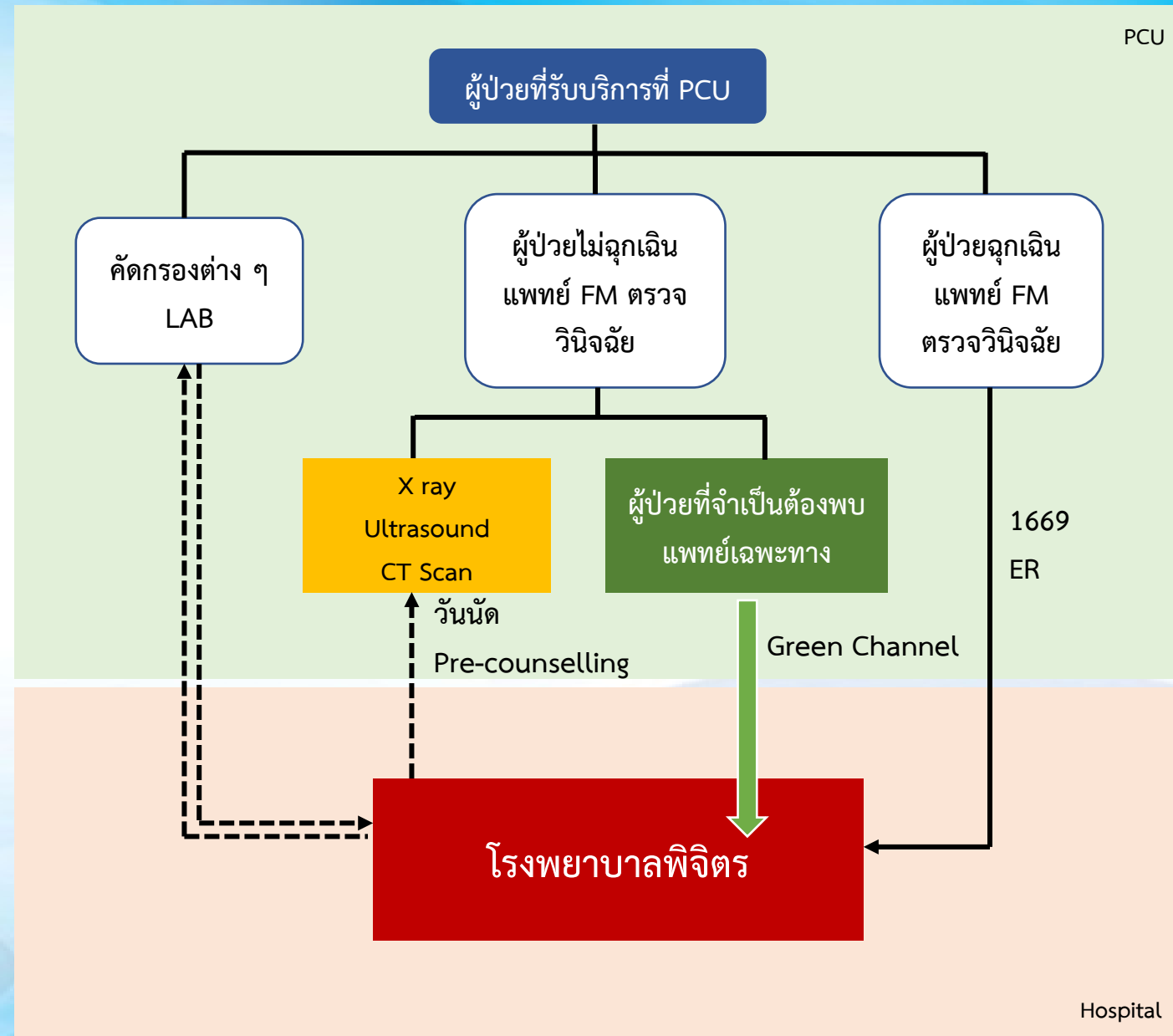
- ระบบ เพิ่มกรอบยาที่คล้ายกับโรงพยาบาล
- ระบบ การส่งตรวจพิเศษ เจาะเลือด X ray Ultrasound และ CT scan
- ระบบ การส่งคืนผู้ป่วยที่ไม่ซับซ้อนกลับพื้นที่

- ระบบ Green Channel

- Service Design

- Catchment service
- Re-design Service
- Check- In สุขภาพ & One stop service
- อสม รอบรู้สุขภาพ

- Academy ➔ เพิ่มจำนวน FM





โรงพยาบาลพิจิตร  
Phichit Hospital

Service design

แพทย์คู่ชุมชน Catchment service



คลินิกหมอครอบครัว

ศรีมาลา

จำนวนประชากร 8,494 คน



คลินิกหมอครอบครัว

สระหลวง

จำนวนประชากร 8,464 คน



คลินิกหมอครอบครัว

วัดท่าหลวง

จำนวนประชากร 11,643 คน

M

Master

เป็นนายตัวเอง



เร่งสร้างสิ่งใหม่



ใส่ใจประชาชน



กลุ่มคน อ่อนน้อม

Team

พร้อมเพรียงเป็นทีม



# Service design

# ทีมคู่ชุมชน Catchment service

## ทีมหมอครอบครัว

### ศรีมณฑล



#### ชุมชน

#### เจ้าหน้าที่ประจำชุมชน

1. หลังสถานีรถไฟ
2. ฟังสถานีรถไฟใต้
3. หน้า-หลัง สถานีรถไฟ



โสภิต จำปาศักดิ์  
พยาบาลวิชาชีพ



นิภา คัมทัพ  
นักวิชาการสาธารณสุข

4. ตลาดสดเทศบาล 1
5. ตลาดสดเทศบาล 2



สุนิษา วีรตระกูล  
พยาบาลวิชาชีพ



นิตยา ประพุดิธรรม  
พยาบาลวิชาชีพ

6. บึงสีไฟตอนบน
7. กลางเมือง
8. บุษบา



ชมารท พรารตนารักษ์  
พยาบาลวิชาชีพ



ชัยยศเจริญ  
ผู้ช่วยเหลือคนไข้

9. ชุนแผน
10. ศรีมณฑล
11. ราชวิถี



ศรีนวล สิทธิราช  
พยาบาลวิชาชีพ



จรินทยา พรหม  
เวชระเบียน

## ทีมหมอครอบครัว

### สระหลวง



#### ชุมชน

#### เจ้าหน้าที่ประจำชุมชน

1. คลองคะเชนทร์นอก
2. ราชรถ
3. สระหลวง



นิรัชญา ศรีโสภา  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



ปวีณา จันทรเดช  
การเงิน

4. ประชาอุทิศ
5. พิจิตรธานี
6. ฟังสถานีรถไฟ



เสาวรส ฉันทธรรมสกุล  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



รัชณี น้อยศิริ  
ผู้ช่วยเหลือคนไข้

7. คลองคะเชนทร์ใน
8. ปากทาง
9. ศาลเจ้าพ่อ



รัตนภา พิลาชัย  
พยาบาลวิชาชีพ



ศรีสวรรค์ เฟื่อง  
เวชระเบียน

## ทีมหมอครอบครัว

### วัดท่าหลวง



#### ชุมชน

#### เจ้าหน้าที่ประจำชุมชน

1. ประตูน้ำคลองท่าหลวง
2. ปากคลองท่าหลวง



เยาว์มาศ จินตวง  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



ศิริประภา ประดิษฐ์ทองงาม  
พนักงานการเงิน

3. หน้าบึงสีไฟ
4. บึงสีไฟตอนล่าง



รุติพร เรือง  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



นุชจรินทร์ สวนเศรษฐ์  
พนักงานเก็บเอกสาร

5. วัดท่าหลวง



ชญกมล อินทรีย์  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

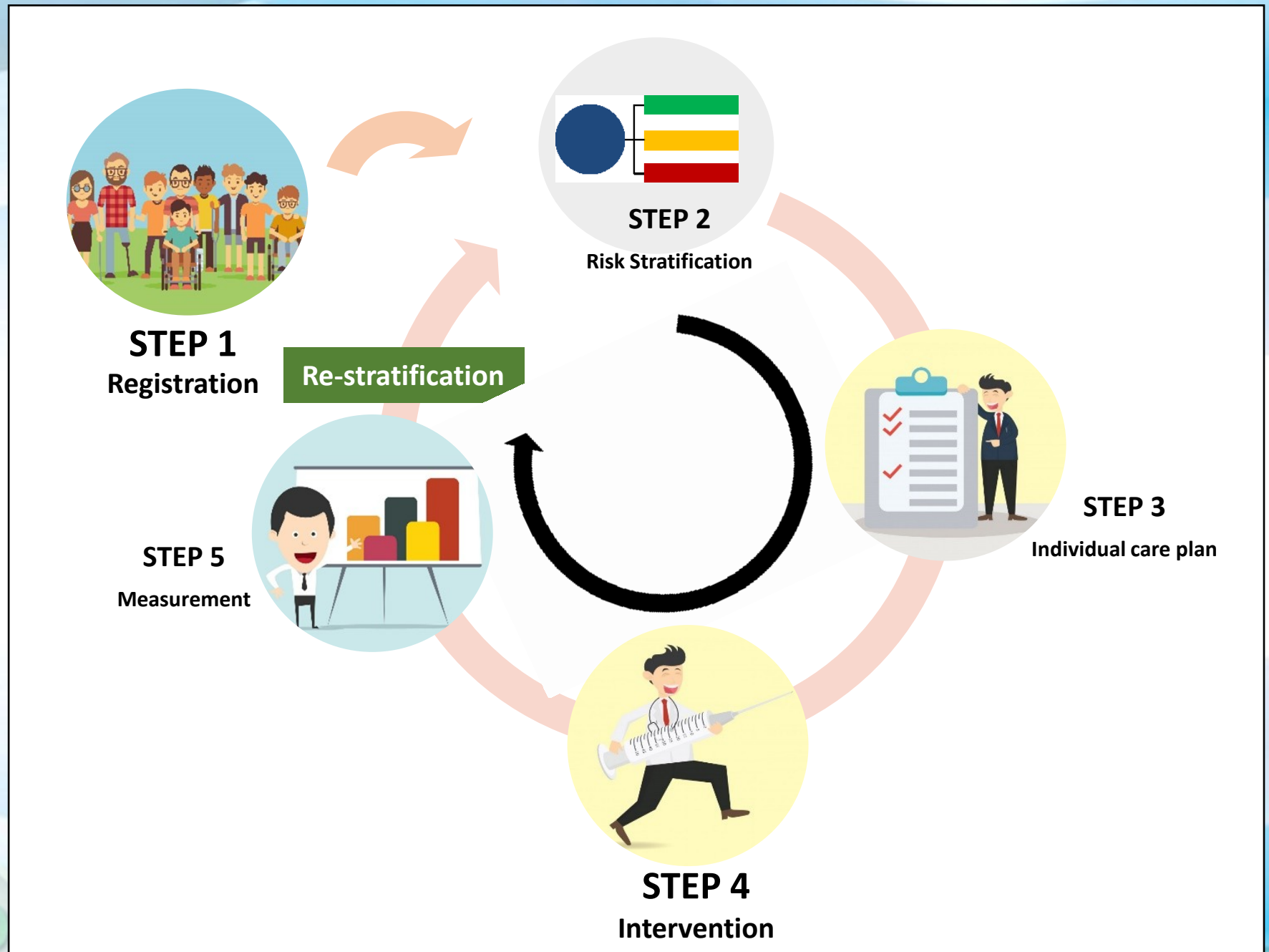


วรรณนิศา เชียงแขก  
ผู้ช่วยเหลือคนไข้



โรงพยาบาลพิจิตต  
Phichit Hospital

# Re-Design 5 STEPS of Care



Mastery

เป็นนายตัวเอง



ความรู้ ทักษะ

การปฏิบัติงาน

แบบแผน แบบแผน

การปฏิบัติ เป็นทีม



## Service design

โรงพยาบาลพิจิตต  
Phichit Hospital

Healthy



Risk

- Family history
- Pre DM HT

Disease

- กลุ่มป่วย

DM II	สีเขียว	สีเหลือง	สีส้ม	สีแดง
เกณฑ์ในการคัดแยก	- อายุ < 65 ปี Hb A1c $\leq$ 7 % และ FPG $\leq$ 130 mg% - อายุ $\geq$ 65 ปี Hb A1c $\leq$ 7.5 % และ FPG $\leq$ 150 mg%	- อายุ < 65 ปี Hb A1c > 7 ถึง 8.5 % FPG > 130 ถึง 200 mg% - อายุ $\geq$ 65 ปี Hb A1c > 7.5 % ถึง 8.5 % และ FPG > 150 ถึง 200 mg%	- ทุกกลุ่มอายุ Hb A1c > 8.5 % FPG > 200 mg% หรือ Hb A1c > 7.5 % ถึง 8.5 % และ มีภาวะแทรกซ้อน เช่น CKD 3a ขึ้นไป, IHD, CHF, Stroke	- ทุกกลุ่มอายุ Hb A1c > 8.5 % FPG > 200 mg% และ มีภาวะแทรกซ้อน เช่น CKD 3a ขึ้นไป, IHD, CHF, Stroke Severe NPDR, PDR
HT	สีเขียว	สีเหลือง	สีส้ม	สีแดง
	- อายุ < 65 ปี SBP 120-130 mmHg DBP 70-79 mmHg - อายุ $\geq$ 65 ปี SBP 130-139 mmHg DBP 70-79 mmHg	- อายุ < 65 ปี SBP 131-160 mmHg DBP 80-100 mmHg - อายุ $\geq$ 65 ปี SBP 140-160 mmHg DBP 80-100 mmHg	- ทุกกลุ่มอายุ SBP 161-180 mmHg DBP 101-110 mmHg	- ทุกกลุ่มอายุ SBP > 180 mmHg* DBP > 110 mmHg* *ให้ผู้ป่วย Rest แล้ววัดซ้ำ หากยังไม่ลดควรปรึกษาแพทย์ทันที หรือ SBP 161-180 mmHg DBP 101-110 mmHg และ มีภาวะแทรกซ้อน เช่น CKD 3a ขึ้นไป, IHD, CHF, Stroke

M

Mastery

เป็นนายตัวเอง

O

Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่

P

People  
Centered Approach

ใส่ใจประชาชน

H

Humility

ถ่อมตน อ่อนน้อม

T

Team

พร้อมเพรียงเป็นทีม



โรงพยาบาลพิชิต  
Phichit Hospital

Service design

จุด check-in สุขภาพ & One stop service

จุดเช็คอิน สุขภาพ

กระทรวงสาธารณสุข  
กระทรวงสาธารณสุข  
กระทรวงสาธารณสุข

บริการสุขภาพ  
บริการสุขภาพ  
บริการสุขภาพ

ติดต่อ...  
โทร 030-030450  
ศูนย์สุขภาพ โทร 030-5943573  
Line@lnr5593a

เกิน 200	อันตราย
เกิน 150	เริ่มไม่ดี
130-140-150	พอไหว
100-120	คุมได้ดี
80-90-100	ดีมาก
ต่ำกว่า 80	เป็นค่า

ค่าตัวเงิน ค่าตัวเงิน ค่าตัวเงิน

ค่าตัวเงิน	ค่าตัวเงิน	ค่าตัวเงิน
เกิน 160	เกิน 100	อันตราย
เกิน 140	เกิน 80	สูง
140	90	เริ่มสูง
130	80	
100-110-120	90	อยู่ในเกณฑ์
90	60	
80	50	ต่ำ



M

เป็นนายตัวเอง

เร่งสร้างสิ่งใหม่

ใส่ใจประชาชน

กลมเกลียว อ่อนน้อม

พร้อมเพรียงเป็นทีม

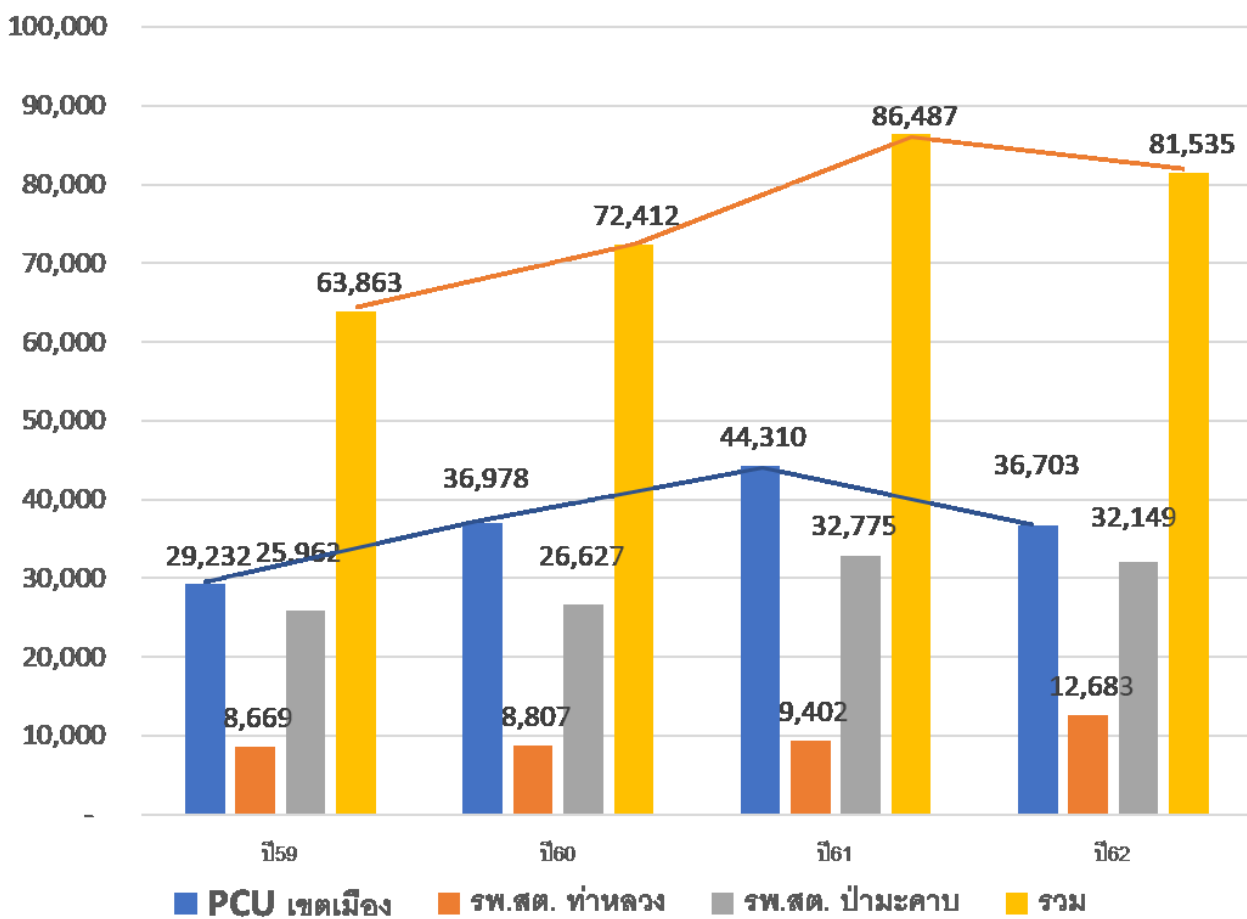


# สาขา ปฐมภูมิ

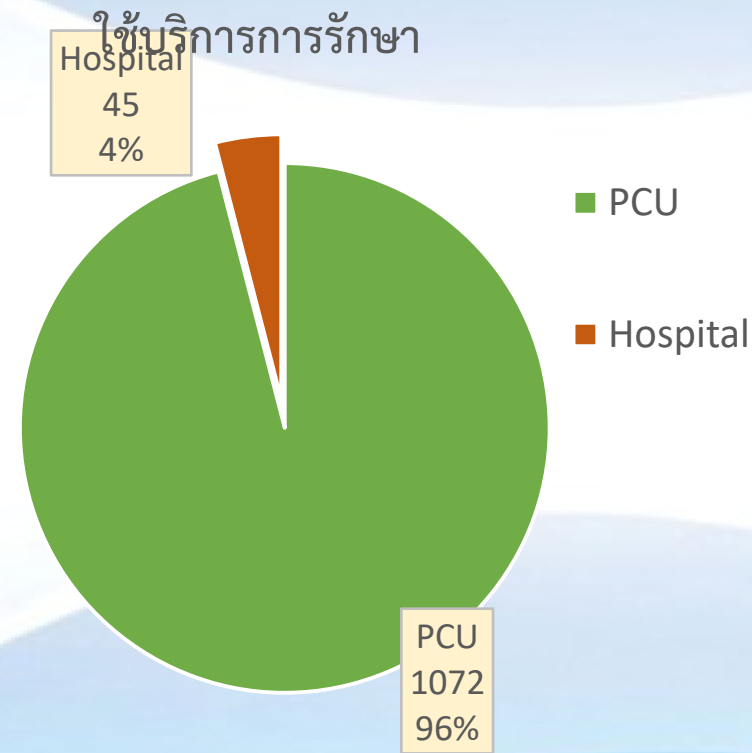
# Performance

โรงพยาบาลพิจิตร  
Phichit Hospital

จำนวนครั้งที่มารับบริการ



สัดส่วนผู้ป่วยเบาหวานตำบลในเมือง



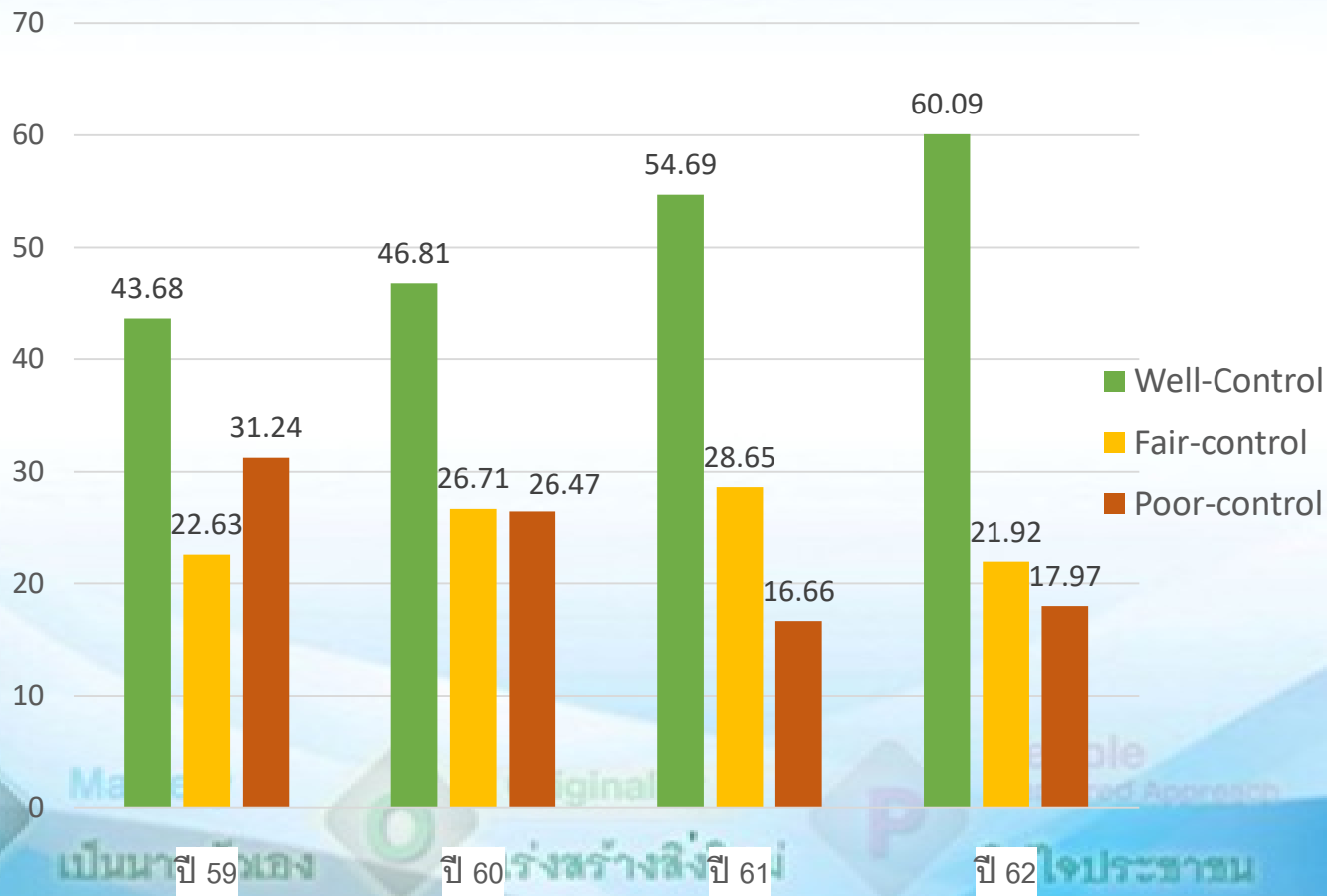
ภาพรวมทั้งอำเภอ PCU ลดจำนวนผู้ป่วยเบาหวานที่ต้องรับยาที่รพลง ร้อยละ 20.72



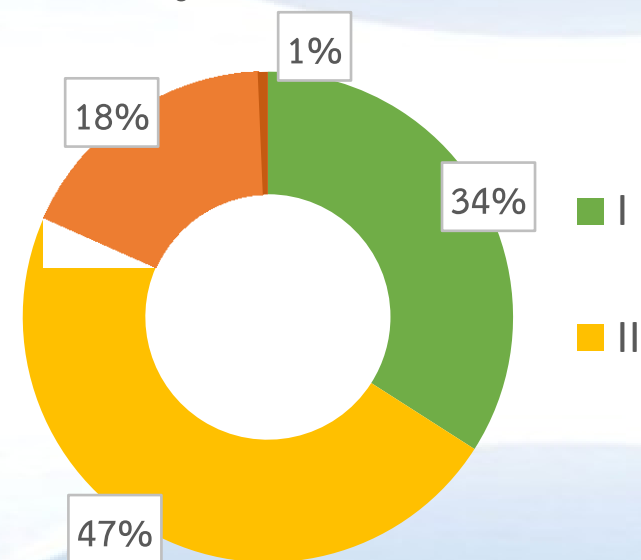


โรงพยาบาลพิจิตร  
Phichit Hospital

ร้อยละการควบคุมเบาหวานตำบลในเมือง



จำแนกผู้ป่วย CKD ตามระยะ



CKD School : ฝป stage 3 ขึ้นไปเข้า รร พบว่ามี  
ค่าการทำงานของไตดีขึ้นและไม่แย่งร้อยละ 79.54



Service Excellence

แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและ อสม.

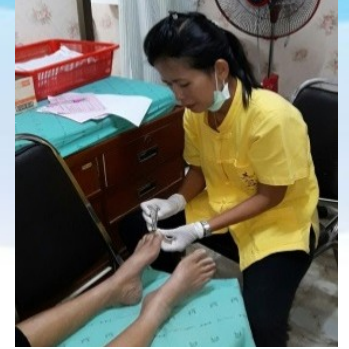
เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	1.จำนวน อสม. ที่ได้รับการพัฒนาเป็น อสม. หมอประจำบ้าน 2.ร้อยละ 70 ของกลุ่มผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี			
สถานการณ์/ ข้อมูลพื้นฐาน	อสม. อำเภอเมืองพิจิตร จำนวน 2,599 คน มีเป้าหมายการพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน หมู่บ้านละ 1 คน จำนวน 160 หมู่บ้าน รวม จำนวน 160 คน ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่จะมี อสม.หมอประจำบ้านดูแล จำนวน 480 คน			
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	มาตรการที่ 1 พัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน	มาตรการที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุน อสม. หมอประจำบ้าน ในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย	มาตรการที่ 3 ส่งเสริม สนับสนุน อสม. หมอประจำบ้าน ในการจัดบริการสุขภาพในชุมชน	
กิจกรรม หลัก	1.อบรม อสม. หมอประจำบ้านตามหลักสูตร อสม. หมอประจำบ้าน 2.อสม.เรียนรู้จากสื่อการสอน ได้แก่ คู่มือ คลิป วิดีโอ แอปพลิเคชัน 3.พัฒนาฐานข้อมูลและระบบรายงาน	1.อสม.ปฏิบัติงานบทบาท อสม. หมอประจำบ้าน 2.อสม.สร้างเครือข่ายการดูแล อสม.-อสค-ครอบครัว ร่วมกับทีมหมอครอบครัว (อสม. 1 คน ดูแลครอบครัวที่มี กลุ่มเป้าหมาย 3 ครอบครัว) 3.อสม. รายงานผลการปฏิบัติงานให้ รพ.สต. เพื่อเข้าสู่ ฐานข้อมูล thaiphc.net 4.ติดตามและประเมินผล	1.ฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และทักษะ อสม. หมอประจำบ้าน และ อสม.4.0 2. อสม. หมอประจำบ้านปฏิบัติงานให้บริการสุขภาพทั้งใน ศสมช. /รพสต. 3.อสม. หมอประจำบ้านเยี่ยมบ้านในพื้นที่รับผิดชอบ 4.อสม.ใช้เครื่องสื่อสารทางการแพทย์ (Telehealth) ในการให้บริการในชุมชน 5.อสม. รายงานผลการปฏิบัติงานผ่าน app “Smart อสม.” หรือฐานข้อมูล thaiphc.net 6.ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน อสม.	
ระดับ ความสำเร็จ	ไตรมาส 1 (3 เดือน) 1.ชี้แจงแนวทางการพัฒนาศักยภาพ อสม. 2.อบรม อสม.ตามหลักสูตร อสม.หมอประจำบ้าน กลุ่มเป้าหมายหมู่บ้านละ 1 คน	ไตรมาส 2 (6เดือน) 1. มี อสม. หมอประจำบ้าน จำนวน 160 คน 2. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลสุขภาพใน บทบาท อสม.หมอประจำครอบครัว	ไตรมาส 3 (9เดือน) 1.อสม. กลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพเป็น .อสม. หมอ ประจำบ้าน ร้อยละ 70 (อย่างน้อย 112 คน)	ไตรมาส 4 (12 เดือน) 1.ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ร้อยละ 70 (อย่างน้อย 336 คน)
ผลงาน	อบรม อสม.หมอประจำบ้าน 16 หมู่บ้าน รวม 165 คน (งบประมาณจากศูนย์สนับสนุนฯที่ 3) ตามหลักสูตรที่กำหนด และเรียนรู้กลุ่มย่อยในแต่ละตำบล			
งบประมาณ	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3 จำนวน 39,600 บาท เงินบำรุงโรงพยาบาลพิจิตรหมวด PP จำนวน 196,800 บาท			



โรงพยาบาลพิจิต  
Phichit Hospital

# พัฒนา อสม. ที่ PCU

1. ให้ความรู้และฝึกทักษะ อสม
2. เยี่ยมบ้าน กับ อสม CG



Mastery

เป็นนายตัวเอง



Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่



People  
Centered Approach

ใส่ใจประชาชน



Humility

ถ่อมตน อ่อนน้อม



Team

พร้อมเพรียงเป็นทีม



# การพัฒนา อสม.ให้เป็น อสม.หมอประจำบ้าน

## สื่อการเรียนรู้

## อบรม

## เรียนรู้ในพื้นที่

Phichit Hospital

คู่มือ



อบรมร่วมกัน 16 หมู่บ้าน



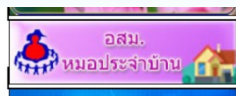
เรียนรู้ใน รพ.สต.



ลิงค์

[http://phc.moph.go.th/www\\_hss/frontend/t\\_heme/dynamic\\_content.php?Submit=Clear&D\\_Dyn=0000000984](http://phc.moph.go.th/www_hss/frontend/t_heme/dynamic_content.php?Submit=Clear&D_Dyn=0000000984)

### อสม.หมอประจำบ้าน



- คู่มือ อสม.หมอประจำบ้าน
- คู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อการยกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน
- สื่อ วิชา อาสาสมัครประจำครอบครัว (อศค.) และบทบาท อสม.หมอประจำบ้าน
- สื่อ วิชา การเฝ้าระวัง มือกั้น ควบคุมไม่ให้เกิดโรคในพื้นที่
- สื่อ วิชา การส่งเสริมสุขภาพและแก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญ
- สื่อ วิชา ภูมิปัญญาไทย สมุนไพร และการใช้กัญชาทางการแพทย์
- สื่อ วิชา เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์ โทรเวชกรรม (Telemedicine) และแอป
- สื่อ วิชา ผู้นำการสร้างสุขภาพแบบมีส่วนร่วม
- นโยบายการยกระดับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ให้เป็น อสม. หมอประจำบ้าน
- สารปลั๊กกระทรวงสาธารณสุข



## Time line การดำเนินงาน การยกระดับ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน



1.ชี้แจงแนวทางการพัฒนาศักยภาพ อสม.

2.อบรม อสม.ตามหลักสูตร กลุ่มเป้าหมายหมู่บ้านละ 1 คน จาก 160 หมู่บ้าน/ชุมชน

ผลงาน 165 คน (พื้นที่ ต.ในเมือง อบรมเพิ่ม 5 คน)



1. อสม.ปฏิบัติงานบทบาท อสม. หมอประจำบ้าน

2. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ฝึก ทักษะ อสม.หมอประจำบ้านและ อสม. 4.0



1.ติดตาม/ประเมินผล -ประเมินศักยภาพ อสม.หมอ ประจำบ้าน

-ประเมินคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอ ประจำบ้าน

-ติดตามการใช้ application / telehealth

2.รายงานผลในฐานข้อมูล

1.สร้างเครือข่ายการดูแลในแต่ละ ตำบล โดยมี อสม.หมอประจำบ้าน เป็นแกนนำ

2.พัฒนารูปแบบ อสม.หมอประจำ บ้านให้เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่





โรงพยาบาลพิจิตต  
Phichit Hospital

# สาขา ปฐมภูมิ

# Performance

The collage consists of four screenshots from a mobile messaging app, likely WhatsApp, showing medical cases and patient care. Each screenshot has a status bar at the top with the name 'TRUE-H' and various icons.

- Top Left Screenshot:** Shows a photo of a patient's skin condition. Text includes 'Phuwareerat ลบอัลบั้ม "17/2/2020"', 'Phuwareerat', '14 กพ.63', '4/11/62', 'แสง(แม่น้องเล็ก)', 'เพิ่มรูปในอัลบั้ม', and 'อัลบั้ม'. A timestamp '20:39 น.' is visible.
- Top Right Screenshot:** Shows a thumbs-up emoji and a photo of medical staff attending to a patient in a hospital bed. Text includes 'เมื่อวาน' and 'suparut'. A timestamp '07:28 น.' is visible.
- Bottom Left Screenshot:** Shows a text message: 'ออกจากรพ.แล้วค่ะ อาการดีขึ้นเสมหะน้อยลง ปอดดีขึ้น'. A timestamp '07:30 น.' is visible.
- Bottom Right Screenshot:** Shows a photo of an elderly patient sitting up in bed, using a blue inhaler. Text includes 'เพทาย' and 'ป้าอรเหนื่อยง่ายเป่าบริหารปอด'. A timestamp '13:23 น.' is visible.

At the bottom of the collage, there are four identical mobile app navigation bars with icons for back, home, and search, and a status bar at the very bottom with navigation icons.



โรงพยาบาลพิจิตต  
Phichit Hospital



การดูแลสุขภาพ  
ผู้สูงอายุ



อุบัติเหตุบนท้องถนน

**พชอ.**

ประชุม/  
ติดตามทุกไตรมาส



อาหารปลอดภัย



ไข้เลือดออก



M

Mastery

เป็นนายตัวเอง

O

Centered Approach

ใส่ใจประชาชน

P

ทีมอ่อนน้อม

T

Team

พร้อมเพรียงเป็นทีม



โรงพยาบาลพิจิตต  
Phichit Hospital

## สาขา ปฐมภูมิ

## Performance

เปรียบเทียบสถิติการเกิดอุบัติเหตุ ปี 2562 และปี 2563

วันที่	ปี 2562			ปี 2563		
	อุบัติเหตุ (ครั้ง)	บาดเจ็บ (ราย)	เสียชีวิต (ราย)	อุบัติเหตุ (ครั้ง)	บาดเจ็บ (ราย)	เสียชีวิต (ราย)
1	3	3	0	0	0	0
2	1	2	0	0	0	0
3	1	1	0	0	0	0
4	0	0	0	1	1	0
5	1	1	0	1	1	0
6	1	2	0	0	0	0
7	2	2	1	0	0	0
รวม	9	11	1	2	2	0

M

Mastery

เป็นนายตัวเอง

T

Team

พร้อมเพรียงเป็นทีม



โรงพยาบาลพิจิตร  
Phichit Hospital

# Governance&กองทุน

1. ผอ. + คกก บริหาร
2. อปท.(อบจ. เทศบาล)
3. ส่วนราชการ(พม กาชาด)

สรุปงบประมาณคลินิกหมอครอบครัวเสนอของบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(เทศบาลเมืองพิจิตร)

ปี พ.ศ.2563

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการเชื่อมชีสุขภาพ ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองพิจิตร	649,000	นางสาวโสภิต จำปาศักดิ์
2	โครงการจุด Check-in สุขภาพในชุมชนเมืองพิจิตร	228,875	นางสาวโสภิต จำปาศักดิ์
3	โครงการส่งเสริมพัฒนาการการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	53,800	นางสาวโสภิต จำปาศักดิ์
4	โครงการมทรรมตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อน ตา ไต เท้า เขตเทศบาลเมืองพิจิตร	23,600	นางสาวขมากร ประรณารักษ์
5	โครงการเฝ้าระวังไตวาย	49,900	นางศรีนวล สิทธิราช
6	โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กก่อนวัยเรียนใน ร.ร.อนุบาล 10 แห่งเขตเมืองพิจิตร	7,700	นางสาวโสภิต จำปาศักดิ์
7	โครงการพัฒนาความสามารถของอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ในการดูแลผู้ป่วยไตวาย	16,200	นางสาวเสาวรส ฉันทธรรมสกุล
8	โครงการส่งเสริมสุขภาพพระสงฆ์	8,200	นางสาวโสภิต จำปาศักดิ์
9	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากสามเณร	8,750	นายกฤษฎา รอดด้วง
รวมทั้งสิ้น			1,046,025

M

Mastery

เป็นนายตัวเอง

O

Originality

สร้างสรรค์สิ่งใหม่

P



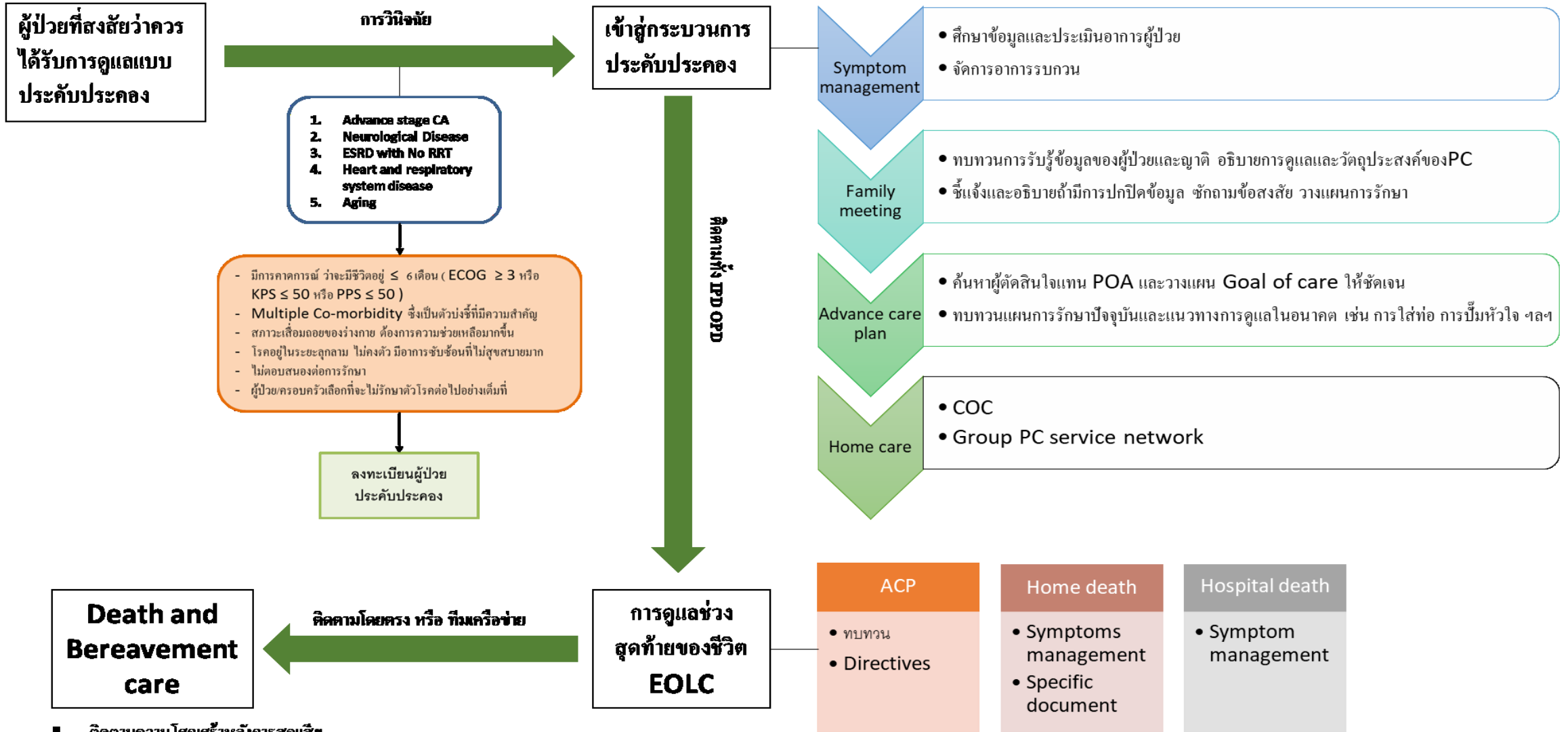


โรงพยาบาลพิจิตร  
Phichit Hospital

# Palliative care



# Palliative care service work flow





โรงพยาบาลพิจิตต  
Phichit Hospital

# Palliative care

ลดจำนวนวันนอน



ปี 61

ปี 62

M

Mastery

เป็นนายตัวเอง

O

Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่

P

People  
Centered Approach

ใส่ใจประชาชน

H

Humility

ถ่อมตน อ่อนน้อม

T

Team

พร้อมเพรียงเป็นทีม