



ห้องผู้ตรวจราชการฯ ๓๑
 เลขที่รับ.....
 วันที่ 10 ต.ค. 2568
 เวลา..... ๑๐.๓๕

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 1475
 เลขที่รับ.....
 วันที่รับ 15 ต.ค. 2568
 เวลา..... 15.35 น.

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๓
 เลขที่รับ 3350/68
 วันที่ 15 ต.ค. 2568
 เวลา 11.26 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๗
 ที่ สธ.๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๒๒๐ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ.....

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยในส่วนของกรนำเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นทั้งในระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ได้กำหนดให้มีการนำเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดให้มีการจัดทำข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานเพื่อเสนอเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น มีเจตนารมณ์เพื่อให้ส่วนราชการได้รับประโยชน์จากผลงานในส่วนของข้อเสนอแนวความคิดที่ผู้ขอรับการประเมินเสนอ ส่วนราชการจึงควรให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนข้อเสนอแนวความคิดของผู้ที่ผ่านการประเมินให้ไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะข้อเสนอแนวความคิดที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่างแท้จริง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย

Tham

(นายภูวเดช สุระโคตร)
 รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทราบ
 ๓๐๐ CHR๐

อนุชิต วัฒนศิริ

นายธนรักษ์ ผลิพัฒน์
 ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
 14 ต.ค. 2568

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๓

ด้วย สป.สธ. ส่งหนังสือการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือ สำนักงานก.พ.ที่ นร.๑๐๐๖/ว๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้มีการนำเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง และหนังสือ สป.สธ. ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว๖๕๐๖ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ทางสป.สธ.เห็นควรให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนข้อเสนอแนวคิดของผู้ที่ผ่านการประเมินให้ไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะข้อเสนอแนวคิดที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อให้เกิดความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่างแท้จริง ตามหนังสือสำนักงานกพ.จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ โดยมีขอบหมายให้ทำหนังสือ แจ้งเวียนต่อไป

ทั้งนี้กลุ่มงาน HRO เห็นควรดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตสุขภาพที่ 3 ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

กัญ ป.

(นางสาวสุภาวณี บำรุงศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



(นางศศิธร ณ นครพนม)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายสุริยะ คูหะรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๓

กลุ่มงานประเมินบุคคลและวิชาการ
เลขรับ..... 1677
วันที่ 28 ส.ค. 2568
เวลา..... 17.40 น.



ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขรับ 20990
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘
เวลา 15.29

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 4075
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘
เวลา 11:51

E-mail

ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๘

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.
เลขรับ..... 39830
วันที่ 26 ส.ค. 2568
เวลา..... 12:60

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยในส่วนของ การนำเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งในระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ได้กำหนดให้มีการนำเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง นั้น

โดยที่ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดให้มีการจัดทำข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานเพื่อเสนอเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น มีเจตนารมณ์เพื่อให้ส่วนราชการได้รับประโยชน์จากผลงานในส่วนของข้อเสนอแนวคิดที่ผู้ขอรับการประเมินเสนอ ส่วนราชการจึงควรให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนข้อเสนอแนวคิดของผู้ที่ผ่านการประเมินให้ไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะข้อเสนอแนวคิดที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ดังนั้น ก.พ. จึงมีมติให้สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้ส่วนราชการทราบ และพิจารณาดำเนินการนำข้อเสนอแนวคิดของผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานไปปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ที่ ก.พ. กำหนด และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ผ่าน กอ ม.ก.)
เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพบูลย์ เอี่ยมชา)
ผู้อำนวยการกองกลาง
๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๐๐๔ - ๖๐๕๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๒๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

1. หนังสือหัวหน้ากองบริหารทรัพยากรบุคคล สป. ๒๕๖๘
๑-๑, ๑-๒, ๑-๒

2. ๒๕๖๗ ๑๒๕๐ ๑-๑ ๑๒๕๐ ๑-๒

21/11/68
๒๕ ส.ค. ๖๖

ทนาย ศิวรักษ์
29 ส.ค. 68

๒๘ ส.ค. ๒๕๖๘

๒๙ ส.ค. ๖๘