

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๓/๑๕๗๑



กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

เลขที่รับ 386/66

วันที่รับ 6 ธ.ค. 66

เวลา 11.14

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๓

เลขที่รับ 2976/66

วันที่ 6 ธ.ค. 2566

เวลา 11.08 น.

กองบริหารการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งการโอนเงินจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการโอนจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้อนุมัติให้โอนเงินจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี โครงการผลิตและพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ (๒๑๐๐๒๓๒๐๐๑๘๗๐๔๑๐๐๐๐๓) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพเพื่อรองรับระบบบริการ (๒๑๐๐๒๖๖๙๒๕๑๐๐๐๐๐๐) งบเงินอุดหนุน แหล่งของเงิน ๖๗๑๑๔๑๐ รหัสบัญชีย่อย ๐๐๐๗๐๐๘ รหัสเจ้าของบัญชีย่อย ๒๑๐๐๒๐๐๐๐๐ รายการเงินอุดหนุน พัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan และสามารถ Download เอกสารการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ในระบบ New GFMS Thai ได้ที่ Website กองบริหารการคลัง <http://finance.moph.go.th> (ข้อมูลการโอน เงินงบประมาณ) Scan QR - Code และ Short URL

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามแผนงาน/ผลผลิต/ กิจกรรม/แหล่งของเงิน โดยเคร่งครัดต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๓

ตามที่ กองบริหารการคลัง สป. แจ้งโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ตามแผนยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี โครงการผลิตและพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพเพื่อรองรับระบบบริการ ให้ สนข. 3 จำนวน 1,500,000 บาท (-หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน-) โดยขอให้ดำเนินการเร่งรัดการเบิกจ่ายให้ถูกต้อง

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

- 1) แจ้งกลุ่มงาน IO เพื่อกำกับ ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าว
- 2) แจ้งกลุ่มงาน HRO เพื่อดำเนินงานตามกิจกรรมดังกล่าว
- 3) แจ้งกลุ่มงาน OO งานการเงิน สนง.เขต ฯ 3 เพื่อลงระบบโปรแกรมงบประมาณ

หน่วยเบิกจ่าย



(นางสาวพรสุดา สอนพะเดิม)

นักวิชาการสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
กลุ่มงานบริหารเงินงบประมาณ

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๒๘๗

สำเนาเรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/๑๐๗๒๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ขอแสดงความนับถือ



(นางจิตรา บัวสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย



<https://moph.cc/t0pKjFDkt>


(นายสุริยะ คูหะรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๓



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กองบริหารการคลัง
สำนักงบประมาณ
เลขรับ 34650
วันที่ 29 พ.ย. 2566
เวลา.....น.

ห้องรองปลัด
นพ.ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล
เลขรับ 9717
วันที่ 29 พ.ย. 2566
เวลา 10:14

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔
ที่ สธ.๐๒๐๘.๐๕/ ๑๐๗๒๖ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่าย งบเงินอุดหนุนโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนพัฒนา
ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ สำหรับเขตสุขภาพ
เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มบริหารเงินงบประมาณ
กองบริหารการคลังฯ ส.ส.
เลขรับ 10106
ว/ด/ป.ร. ๐ พ.ย. 2566

ความเป็นมา

กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการด้านสาธารณสุขให้กับประชาชน
ทั่วประเทศทั้งในด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสุขภาพ ที่ครอบคลุมในทุกระดับ
 ตั้งแต่ระดับบริการปฐมภูมิ ทติยภูมิ และตติยภูมิ ทั้งนี้ในระยะเวลา ๕ ปี ที่ผ่านมา กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนด
 นโยบาย การจัดทำแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ภายใต้หลักการ “เครือข่ายบริการที่ไร้รอยต่อ”
 (Seamless Health Service Network) ที่มีความเชื่อมโยงการบริการตั้งแต่ระดับปฐมภูมิจนถึงศูนย์
 ความเชี่ยวชาญระดับสูง ด้วยระบบการส่งต่อ โดยที่แต่ละเครือข่ายจะมีศักยภาพในการจัดบริการที่ใกล้เคียงกัน
 เพื่อให้สามารถดูแลประชาชนได้เบ็ดเสร็จภายในเครือข่าย สร้างการเข้าถึงบริการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง
 เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ โดยมีเป้าหมายหลักคือ ลดอัตราการป่วย ลดอัตราการตาย ลดความแออัด และ
 ลดระยะเวลารอคอย ซึ่งมีกรอบการดำเนินการที่สำคัญ คือ

๑. การพัฒนาศักยภาพของสถานบริการสุขภาพให้เป็นไปตามขีดความสามารถที่ควรเป็น
 ตามระดับของสถานบริการสุขภาพที่กำหนดไว้ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการเจริญเติบโตของสถานบริการสุขภาพ
 เน้นการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๒. การพัฒนาระบบบริการเพื่อรองรับและแก้ปัญหาสุขภาพที่สำคัญของประเทศ ปัจจุบันมี
 จำนวน ๑๙ สาขา ได้แก่ ๑) สาขาโรคหัวใจ ๒) สาขาโรคมะเร็ง ๓) สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ๔) สาขาทารก
 แรกเกิด ๕) สาขาสุขภาพจิตและยาเสพติด ๖) สาขาแม่และเด็ก ๗) สาขาระบบปฐมภูมิและสุขภาพอำเภอ
 ๘) สาขาสุขภาพช่องปาก ๙) สาขาไต ๑๐) สาขาตา ๑๑) สาขาโรคไม่ติดต่อ ๑๒) สาขาการแพทย์แผนไทย
 และการแพทย์ผสมผสาน ๑๓) สาขาการรับบริจาคและการปลูกถ่ายอวัยวะ ๑๔) สาขาการพัฒนาระบบบริการ
 ให้มีการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล ๑๕) สาขาการดูแลระยะเปลี่ยนผ่านผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน (Intermediate Care)
 และการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative Care) ๑๖) สาขาศัลยกรรม ๑๗) สาขาอายุรกรรม ๑๘) สาขาออร์โธปิดิกส์
 และ ๑๙) สาขาปัญญาทางการแพทย์

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามนโยบายดังกล่าวในส่วนของพัฒนา
 บุคลากรสำหรับระบบสุขภาพในสายวิชาชีพและสายสนับสนุน เพื่อให้สามารถจัดบริการสุขภาพได้อย่างมีคุณภาพ
 มาตรฐาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรระยะสั้น และการวางแผนผลิตบุคลากรในระยะยาว โดยใน
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน งบเงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan งวดที่ ๑ (ไตรมาสที่
 ๑ - ๓ เฉพาะเดือนเมษายน และเดือนพฤษภาคม) จำนวน ๓๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน)
 และมีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คงเหลือ จำนวน ๒๔๕,๖๓๖ บาท (สองแสนสี่หมื่นห้าพันหกร้อย
 สามสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณางบเงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan พิจารณาจัดสรรงบประมาณ งบเงินอุดหนุนฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีวงเงิน สำหรับจัดสรร รวมจำนวน ๓๒,๒๔๕,๖๓๖ บาท (สามสิบล้านสองแสนสี่หมื่นห้าพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน) ซึ่งที่ประชุมพิจารณาร่วมกันแล้ว มีมติดังนี้

๑. จัดสรรให้เขตสุขภาพที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณฯ Service Plan ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน) จำนวน ๙ เขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๒, ๓, ๕, ๖, ๗, ๘, ๑๐, ๑๑ และ ๑๒ รวมเป็นเงิน ๑๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สิบล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๒. จัดสรรให้เขตสุขภาพที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณฯ Service Plan ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) จำนวน ๓ เขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑, ๔ และ ๙ รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน) รวมเงินจัดสรรให้เขตสุขภาพทั้งสิ้น ๑๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สิบล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๓. สำหรับหน่วยราชการบริหารส่วนกลาง ให้รวบรวมคำขอของหน่วยงานที่ขอรับจัดสรร เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาจัดสรรตามแผนงาน/โครงการที่มีความสำคัญ มีความจำเป็นเร่งด่วน ต่อไป

ข้อเสนอ

เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณฯ Service Plan ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรงบประมาณฯ Service Plan ให้เขตสุขภาพทั้ง ๑๒ เขตสุขภาพ จำนวน ๑๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สิบล้านห้าแสนบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรโปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

๑. อนุมัติจัดสรรงบประมาณให้เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ตามเอกสารแนบ ๒
๒. มอบกองบริหารการคลัง โอนงบประมาณให้เขตสุขภาพ

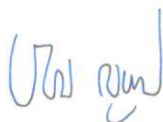


(นายสรรเสริญ นามพรหม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(✓) ๑. อนุมัติตามข้อเสนอ ๑

(✓) ๒. มอบกองบริหารการคลัง ดำเนินการตามข้อเสนอ ๒



(นายภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖

คุณ..... (กนกนท)

โปรดดำเนินการ



(นางผุสดี บุญคุ้ม)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส
หัวหน้ากลุ่มบริหารเงินงบประมาณ

30/11/66

รายละเอียดประกอบการจัดสรร พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงาน : กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วย : บาท

ผลผลิต-โครงการ/กิจกรรม	กรอบวงเงิน พ.ร.บ. 66 ไปพลางก่อน	จัดสรร งวดที่ 1 (ไตรมาส 1 -3 เฉพาะเดือน เม.ย. - พ.ค.)
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี		
โครงการ : โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ		
กิจกรรม : พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพเพื่อรองรับระบบบริการ		
เงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan	32,000,000	32,000,000

หมายเหตุ มีงบประมาณคงเหลือจากงบประมาณรายจ่าย งบเงินอุดหนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 245,636 บาท

งบประมาณที่จัดสรรให้เขตสุขภาพ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

งบเงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan

แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี

โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ (21002320019704100003)

กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพเพื่อรองรับระบบบริการ (21002669251000000)

งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป แหล่งของเงิน 6711410

รายการงบเงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	รหัสพื้นที่	รหัสหน่วยรับงบประมาณ	จำนวน (บาท)
1	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 1	P5000	2100201122	1,000,000
2	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 2	P6500	2100201123	1,500,000
3	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 3	P6000	2100201124	1,500,000
4	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 4	P1900	2100201125	1,000,000
5	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 5	P7000	2100201126	1,500,000
6	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 6	P2000	2100201127	1,500,000
7	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 7	P4000	2100201128	1,500,000
8	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8	P4100	2100201129	1,500,000
9	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 9	P3000	2100201130	1,000,000
10	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 10	P3400	2100201131	1,500,000
11	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 11	P8400	2100201132	1,500,000
12	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 12	P9000	2100201133	1,500,000
รวม				16,500,000